

- FORMATION - - Développer le travail Collaboratif au sein des équipes -

Cette formation s'adresse

Manager, Leader et Dirigeants de TPE-PME

Objectifs de la formation

- Elever le niveau de compétences des managers sur leur dimension managériale,
- Développer le leadership et la capacité à se centrer sur un projet commun,
- Intégrer les bases d'un management collaboratif,
- Améliorer la capacité de chacun à accueillir et gérer la pression.

Prérequis

Aucun

Compétences visées

Prise de conscience de son positionnement professionnel, Intégrer la complexité du fonctionnement de l'individu et du système, savoir créer de la valeur ensemble, savoir valoriser les transformations.

Méthodologie

Alternance de travail sur l'individu et le collectif sous format d'atelier collectif, individuel ou en binôme, co-construction du parcours.

- Phase réflexive
 - Mise à distance par rapport aux situations collaboratives rencontrées,
 - Confrontation de son activité effective avec les attendus et objectifs définis.
- Phase cognitive :
 - Approfondissement d'une ou plusieurs notions du « manager-coach ».
- Phase expérimentale
 - Mise en commun des initiatives et expérimentations managériales en cours,
 - Arbitrage sur la poursuite de l'expérimentation et sa valorisation.
- Phase prospective
 - Mise en perspective de la période à venir,
 - Choix des mises en situations managériales pour la période à venir.

Les atouts de cette formation

Bénéficier d'une approche personnalisée, travail collaboratif en intelligence collective

Qualité de l'intervenant :

L'intervenant positionné intervient régulièrement auprès des PME/PMI pour accompagner les équipes de managers. Il est formé aux principes systémiques et à l'approche holistique intégrale, il pratique aussi le coaching et suit des séances régulières de supervision. Son modèle d'intervention prend en compte les spécificités de chaque participant ainsi que la dynamique du groupe pour alterner des temps de prise de recul et des temps de concentration personnelle. Il porte un grand intérêt à l'innovation managériales et aux modèles émergents d'organisation.

Nombre de stagiaires :

12 maximum

Durée :

3 jours, soit 21 heures

Dates et délai d'accès :

Nous consulter.

Le délai d'accès est de 10 jours avant la formation

Lieu en inter :

Novel.id - ZAE la Garrigue - 5 rue de la Lucque - 34725 St André de Sangonis

Les lieux sont équipés pour l'accès aux personnes à mobilité réduite

Nous contacter pour tout autre type de handicap (Georges Gorbatoff 06 12 65 62 90)

Lieu en intra :

En entreprise

Coût :

280 €uros HT / jour / stagiaire

Besoin matériel :

Aucun (matériel fourni par le formateur)

Modalité de suivi, d'appréciation et de sanction de la formation :

En présentiel

- Attestation de présence,
- Qualité de la production de chacun, valoriser une progression pour chacun à titre individuel et collectif,
- Attestation de fin de formation

PROGRAMME

MODULE 1 : « Développer le travail Collaboratif au sein des équipes » - 3 jours

Partie	Thèmes et chapitres
Jour 1	<p><i>L'identité professionnelle :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Intégrer la prise de hauteur par rapport à la situation de chacun dans son contexte professionnel et définir ses principaux axes d'amélioration, - Se situer dans un contexte professionnel, - Travail introspectif. <p><i>La communication interpersonnelle :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapport à l'autre, moi à travers l'autre, - Intégrer la complexité du fonctionnement de l'individu, perfectionner sa compréhension de l'être humain.
Jour 2	<p><i>Intelligence collective :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Création de valeur ensemble, - Les conditions et leviers pour créer de la valeur, - Différents niveaux d'intelligence collective : pyramidale / intégratif / interdépendant, (Spirale dynamique, animation de réunion, pilotage de projet...).
Jour 3	<p><i>Valoriser les transformations, les synergies d'action :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Autonomie à titre individuel, collectif pour aller vers le perfectionnement, - Mieux se connaître, mieux connaître l'organisation, les préoccupations de chacun, - La connexion au système et aux personnes.