

# - FORMATION - - RSE au cœur des RH -

## Cette formation s'adresse

---

- Aux personnes en charge de la mise en œuvre d'une démarche RSE en entreprise (Resp Qualité, Resp RH, secrétaire de direction, Resp de production ...)
- Dirigeants TPE-PME.

## Objectifs de la formation

---

Engager l'entreprise dans la démarche RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale) :

- Raisonner la décision d'engager l'entreprise en RSE,
- Construire la vision stratégique du projet RSE et définir les grandes étapes de la feuille de route à partager avec ses équipes

## Prérequis

---

Aucun

## Compétences visées

---

Connaître et appréhender le concept RSE et ses engagements, savoir définir une stratégie RSE.

## Méthodologie

---

- Ateliers se rapprochant de la démarche de co-développement et du design-thinking et utilisant les outils d'intelligence collective pour déployer la créativité, la participation et favoriser la métacognition. Déclinaisons sous forme de travaux collectifs et individuels, analyse de cas concrets et témoignages de dirigeants engagés en RSE, partage de vécus et de situations en entreprise et recherche collaborative d'hypothèses ou de solutions. Les apports sont courts et ciblés.
- Témoignages de dirigeants déjà engagés en RSE,
- Supports variés (mindmapping, vidéo, images, schématisations, powerpoint...)

## Les atouts de cette formation

---

Bénéficier d'une approche personnalisée.

## Qualité de l'intervenant :

---

L'intervenant positionné est un consultant formateur expert en Stratégie, Management et GRH

### Nombre de stagiaires :

---

Minimum 6 - Maximum 12

### Durée :

2 jours, soit 14 heures.

### Dates et délai d'accès :

---

Nous consulter.

Le délai d'accès est de 10 jours avant la formation

### Lieu en inter :

---

Novel.id - ZAE la Garrigue - 5 rue de la Lucque - 34725 St André de Sangonis

*Les lieux sont équipés pour l'accès aux personnes à mobilité réduite*

*Nous contacter pour tout autre type de handicap (Georges Gorbatoff 06 12 65 62 90)*

### Lieu en intra :

---

En entreprise

### Coût :

---

280 €uros HT / jour / stagiaire soit pour 2 jours : 560 € HT

### Besoin matériel :

---

Aucun (matériel fourni par le formateur)

### Modalité de suivi, d'appréciation et de sanction de la formation :

---

En présentiel

- Attestation de présence,
- Evaluations : Dispositif d'auto-évaluation utilisé au fil de la formation pour capitaliser les apprentissages (grille d'auto-évaluation, du diagnostic au plan d'actions). Réactivations régulières et questionnaires, Regards croisés sur les productions. Formalisation de la synthèse des acquis et plan d'action individuel pour la mise en application en entreprise présenté par chacun en fin de formation,
- Attestation de fin de formation

## PROGRAMME

### MODULE 1 : RSE AU CŒUR DES RH (2 jours)

Partie	Thèmes et chapitres
<p>Jour 1</p>	<p><b>Concept RSE et engagement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le contexte et le référentiel RSE et les labels associés,</li> <li>• Les 7 questions centrales,</li> <li>• Les phases du diagnostic qui précèdent l'engagement RSE,</li> <li>• La méthodologie de mise en œuvre d'une démarche RSE</li> <li>• La décision de s'engager : enjeux, données à intégrer, intérêts de la démarche, contraintes et coûts,</li> </ul> <p>Les principaux axes du changement stratégique de l'organisation en version RSE.</p>
<p>Jour 2</p>	<p><b>Définir une stratégie RSE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les acteurs clés de la démarche RSE (parties prenantes),</li> <li>• La place de la direction dans le projet de transformation stratégique RSE,</li> <li>• Préparer et conduire une analyse de matérialité (calibrage des enjeux RSE),</li> <li>• Définir des thématiques RSE prioritaires stratégiques,</li> <li>• Formaliser le projet RSE de son entreprise,</li> <li>• Transformer son organisation vers l'approche RSE,</li> </ul> <p>Le lancement du projet et la communication aux équipes pour obtenir leur engagement.</p>